

+ MOT DU DIRECTEUR +

Tu es le soleil éclaté de l'Amour du père

Seigneur crucifié et ressuscité,

Apprends-nous à affronter,

Les luttes de la vie quotidienne,

Afin que nous vivions dans une grande plénitude.

Tu as humblement et patiemment accueilli les échecs
de la vie humaine,

Comme les souffrances de la crucifixion.

Alors les peines et les luttes que nous apporte chaque
journée,

Aide-nous à les vivre comme des occasions de grandir
et de mieux te ressembler.

Rends-nous capable de les affronter, lien de confiance
en ton soutien.

Fais nous comprendre que nous n'arrivons à la plénitude
de de la vie

Qu'en mourant sans cesse à nous mêmes et en nos désirs égoïstes.

Car c'est seulement en mourant avec Toi que nous pouvons ressusciter avec Toi.

Que rien désormais ne nous fasse souffrir ou pleurer

Au point d'en oublier la joie de ta résurrection.

Mère Theresa



✧ VOYAGES SOLIDAIRES ✧

PASSAGE DES VAHINY

Durant ce premier trimestre de l'année, nous avons reçu deux groupes de visiteurs :

➔ **InFocus Abroad (Capucine & Noémie)** : en mars (mission tournage mini-clip sur l'ASA)

➔ **Visiteur externe (M. Gonzague d'Alcantara)** : en mars (visite d'immersion à l'ASA)

J. Luciani,

Responsable du service Voyages Solidaires

Notre sens de l'engagement !

Lors de la présentation de vœux à l'ASA, le secrétaire général de l'association avait invité les membres, surtout ceux du personnel permanent et technique à adopter un nouvel état d'esprit où le **professionnalisme**, la **redevabilité** ainsi que le souci d'un **travail de qualité** sont de mise. Ce message fort qui nous a été adressé ne devrait pas tomber dans l'oreille d'un sourd ni laissé sans suite. Il vient compléter ce qui est déjà écrit dans le livret que chaque employé de l'ASA devrait disposer : « **Mpiasan'ny ASA aho** » ! (je suis un employé de l'ASA), un document qui contient des conseils, presque des commandements, pour ceux qui ont décidé de s'engager dans l'association.

A l'orée de la deuxième décennie de transfert de familles sur la zone de migration du Bongolava, nous devons de nous poser des questions quant aux résultats obtenus et à la qualité de réinsertion socioéconomique obtenus par les familles qui ont choisi de cheminer avec nous, après avoir mis toute leur confiance en nous.

Dans cette démarche d'évaluation, nous verrons que beaucoup d'étapes ont été franchies, des résultats encourageants ont été obtenus et seront à consolider ; tandis que d'autres seront à parfaire. Pour cela, il nous faut avoir une entière conviction quant au bien fondé de notre mission ; se montrer, disponibles, responsables et avoir pleinement le sens de l'engagement ! Anthony Robbins croit que « *l'engagement est la clé de la réussite* ». Qu'aucun succès durable ne pourrait être connu sans un engagement ! Alors, si nous voulons atteindre notre but, avoir des familles capables de s'assumer en devenant de véritables acteurs de développement économique de notre pays, alors engageons-nous !

Léonce Wing Kong,

Directeur de l'ASA



Silence, ça tourne !

Une nouvelle vidéo vient de sortir sur l'ASA. En fait, il s'agit d'un mini-clip d'une durée de 4 minutes qui résume l'ASA dans son ensemble (de la phase animation de rues à la vie sur la zone de migration). Cette vidéo a été réalisée grâce au partenariat entre l'association **Asa-ParisMada** (membre de notre réseau ASA/France) <http://www.asa-madagascar.org/-75-ASAParisMada-.html> et l'association **InFocus** <http://www.in-focus.social/>

Pour ce faire, deux jeunes femmes bénévoles (Capucine et Noémie) d'**InFocus Abroad** étaient venues à l'ASA pour un séjour de deux semaines. Durant cette période, elles ont parcouru tous les sites d'implantation de l'ASA au Siège, à Antanety et sur la zone de migration. Ce, pour effectuer les prises...

Ce mini-clip vient donc renforcer notre vidéothèque pour la promotion de l'ASA. Un grand merci à nos amis d'AsaParisMada et à nos deux jeunes bénévoles. *Misaotra betsaka anareo !*

Nous invitons nos chers lecteurs de ce bulletin à visionner ce nouveau produit qui est déjà disponible sur notre page facebook et notre site web.

J. Luciani,

Chargé de Communication

Mission InFocus Abroad



Installation du trépied



Capucine & Noémie

✧ RESSOURCES HUMAINES ✧

De la protection sociale des travailleurs

En tant qu'association reconnue d'utilité publique, l'ASA a tenu à affilier à la Caisse Nationale de Prévoyance Sociale chacun de ses employés réguliers, actuellement **170 personnes**. *Mais est-ce que chacune d'elle sait ce que cette Caisse de Solidarité peut leur offrir ainsi qu'à leurs familles ?*

Pour le principe, l'employeur et le travailleur contribue à atténuer les cas de stress aux membres vulnérables de la famille comme la venue d'un enfant. Ce sont les diverses allocations : prénatale, de maternité et familiales, cette dernière familièrement appelée **volan-jaza** - ou l'argent des enfants - mais plus couramment **volan'ny Cnaps**.

A **2000 ariary** par mois, ce montant semble négligeable par rapport au coût de la vie mais il apporte un peu de confort, surtout aux grandes familles. Pourquoi donc ne pas le réclamer auprès de la **CNaPS** en leur apportant les justificatifs nécessaires : *actes de mariage, de naissance et certificats de vie ou de scolarités ?* D'autant plus qu'un projet de relever ces allocations est déposé auprès des instances gouvernementales, avec certainement des changements au niveau des cotisations.

Un rappel est lancé aux nouveaux affiliés de solliciter cette aide après les 6 mois réglementaires d'emploi. Nous souhaitons ainsi la bienvenue à nos *nouveaux collègues de ce 1^{er} trimestre 2016* : **Mr José RANDRIANARINJAKATIANA**, formateur en agriculture au CMR, **Mme Félicie RAZAFINDRASOA**, formateur en coupe et couture aux AFPA et **Mr RAMARAZOKY Joseph**, cuisinier à l'internat d'Ampasipotsoy. Que votre travail soit fait en toute sérénité, l'esprit un peu plus tranquillisé par ces dispositions familiales !

Razafindrainibe Vololona,

Responsable des Ressources Humaines

✧ DOMAINE ST FRANÇOIS ✧

Reboisement 2016



On parle beaucoup d'écologie et de protection de l'environnement depuis la tenue de la grande Conférence COP21 sur le climat à Paris en nov-déc 2015 derniers. Dans ce sens là, le premier trimestre 2016 a été marqué par 2 journées de reboisement pour le DSF.

D'abord, les Rotariens : le **Lion's Club Manjakamiadana** avec un groupe d'une vingtaine de personnes ont planté 200 plants arbres le **20 février** dernier.

Ensuite, les Paroissiens : de la **Chapelle Notre Dame de la Paix Andrainarivo** composés d'une cinquantaine de personnes ont planté 220 arbres plants le **12 mars** dernier.

En tout, les 2 groupes ont ainsi planté près de **420 plants** d'arbres fruitiers et forestiers sur le DSF.

Grand merci à nos planteurs d'arbres !

Infos recueillies par **J. Luciani**,
Chargé de Communication

Journées de reboisement



Les Rotariens en action !



Photo de groupe des paroissiens

Rentrée officielle CFA 2016



Les responsables et formateurs du CFA



Vue générale de l'assistance

✧ AFPA ✧

Rentrée officielle du CFA 2016

Chaque année un peu moins d'une centaine de nouveaux stagiaires arrivent dans le Centre de Formation en Artisanat (CFA) de l'ASA pour suivre une formation professionnelle.

Cette année pour la 12^{ème} promotion en artisanat et la 5^{ème} promotion en plomberie, ils sont quatre vingt dix (90) jeunes à être présents lors de la rentrée solennelle qui s'est tenue le mardi 15 mars 2016 dernier. La cérémonie a été parrainée par le Président fondateur de l'ASA, **Jacques Tronchon** ; avec la présence du Directeur de l'ASA **Léonce Wing Kong** et de la responsable des AFPA (Ateliers de Formation et de Production Artisanale) **Sarah Rabiasoa**.

A l'ordre du jour : d'abord, la présentation du personnel enseignant et administratif du CFA/ASA suivie par la présentation des sept (7) ONG et associations nouveaux partenaires de l'ASA à savoir : *la Global Action Association, le F.T.M.M (Fivondronan'ny Tanora Mifampitaiza sy Mifanoro), l'ONG Zazakely Enfant de Madagascar, Centre Don Bosco, MAH'GASY, l'Ile aux enfants et le C.S.E.S (Communauté Sainte Elisabeth Soavimbahoaka)*. En tout, on a 25 ONG partenaires pour cette nouvelle promotion.

Ensuite, la présentation des objectifs et défis du CFA et la mise au point sur les disciplines et règlements de la Formation. Après cela, les nouveaux stagiaires ont pris contact avec leur formateur respectif et s'appêtent déjà à passer une année de formation et de stage dans leurs ateliers respectifs.

Défis du CFA : le Centre de Formation en Artisanat de l'ASA a lancé 2 défis pour cette nouvelle année :

Politique de zéro abandon, artisans qualifiés et compétents face aux divers concurrents (être plus professionnel)

La cérémonie s'est terminée par la visite des ateliers par les parents et référents des ateliers.

Nous souhaitons bon vent la nouvelle promotion 2016-2017 !

Rabiasoa Sarah,
Responsable des AFPA

UBUNTU – Mifaningotra aina

Lors d'un échange, un collègue de travail a partagé ses questionnements : « *après ces années d'engagement dans l'ASA, qu'est-ce qui peut nous encourager ?...* » Par ailleurs, en évoquant les propos d'une personnalité d'une institution financière concernant la situation actuelle à Madagascar, un journaliste a pu écrire qu'*avec le statu quo actuel le Pays n'atteindra pas l'objectif de 2030 en matière de renforcement des institutions, dans le cadre des objectifs pour le développement durable... Seul un scénario optimal peut inverser la tendance. Mais aucun signe ne va dans ce sens...* (LAKROAn'i MADAGASIKARA n° 3963 du 13/03/2016, p.5).

A travers ces considérations, prenons l'objectivité comme lunettes pour pouvoir réagir au sein du dispositif ASA. Le tableau tel qu'il est dessiné ci-dessus laisse plus d'un dans une certaine sclérose... ou les bloque dans une paralysie certaine. C'est normal. Mais, le « qu'est qui peut encore nous encourager ? » semble chercher un nouveau souffle pour aller de l'avant. Recherche de nouveau souffle pour préparer activement à la migration rurale une population composée de 269 individus issus de 48 ménages. Maillons importants dans le dispositif ASA les trois centres d'Antanety, à savoir le PRECASA (PN22), CASA1 (PN21), CASA2 (PN20) ont de lourds challenges pour la réussite du projet. Donc, chaque membre de l'équipe peut dire que *si je refroidis, ceux qui s'appuient sur moi se refroidiront, et mourront peut-être de froid !...* Que les capacités de réactivité ressuscitent ! **Pas de laisser faire, ni de laisser aller, ni non plus de laisser râler !**

Mourir bêtement ou vivre dignement ?... La dignité est une valeur. Dans la situation qui prévaut actuellement, la dignité requiert une attitude : la capacité de changer de paradigme. Ce changement passe par le fait de puiser une ressource en soi-même, dans sa propre culture, au sein de la communauté où l'on vit...

Ainsi, l'éthique et la philosophie humaniste africaine d'Ubuntu peut être utile dans l'accompagnement-encadrement de l'ASA. Ce concept bantou exprime la conscience du rapport entre l'individu et sa communauté. Pour mieux résumer ce concept dans lequel il a été élevé, Mandela a utilisé le proverbe zoulou *qu'un individu est un individu à cause des autres individus*. En malagasy, la traduction de ceci peut être *mifaningotra aina*. Dans la pratique les malagasy vivent l'entraide par les *farimbona, kifanomba*, ou le *fokonolona* (communauté villageoise de proximité)... Ressusciter et mettre en œuvre de manière effective ces valeurs culturelles aideraient le projet à atteindre l'objectif d'autonomisation des ménages. Toutefois, Ubuntu est évoqué ici comme une philosophie d'aider les autres et les encourager en les incitant à voir/utiliser le meilleur en eux... Donc, faire émerger la dignité. De là, vaincre la pauvreté n'est pas un geste de charité. C'est un acte de justice. Contribuer à cet acte, là où nous sommes, ne peut qu'être encourageant en dépit des sollicitudes du parcours. Par ailleurs, les maladresses dans le cheminement sont à corriger. Se faire aider pour changer le fusil d'épaulé.

Pour clore cette suggestion, écoutons Mandela :

« Personne ne pourra se reposer en paix tant que des gens seront courbés par le poids de la faim, des maladies, du manque d'éducation, et tant que des millions d'autres personnes à travers le monde vivront dans l'insécurité et la crainte au quotidien. »

Andrianasolo Louis Marie de Gonzague,
Superviseur d'Antanety

(*) **Ubuntu** : concept à multiple signification : respect, serviabilité, communauté, partage, désintéressement, confiance.

La dignité féminine et citoyenne

Personne n'ignore que si l'on parle de citoyen, on pense déjà aux droits dont chaque être humain sans distinction d'âge et de sexe peut jouir. Le mardi 8 mars 2016, c'était la **journée Internationale de la femme**. Les femmes peuvent occuper une place importante dans le développement socio-économique et même politique de leur pays d'origine.

Par ailleurs, la Commune d'Ambatomirahavavy a invité l'ASA à la réunion préparatoire pour la journée du 8 mars. A cet effet, l'ASA a été représentée par l'assistance sociale d'Antanety. Ainsi donc, les femmes issues de nos centres CASA1 et du CASA2 ont rejoint d'autres femmes issues du secteur public et

privé pour participer à la célébration de la journée mondiale de la femme à Ambatomirahavavy. Différentes manifestations ont marqué cette journée comme : grande marche avec les pancartes et les banderoles qui réclament la consolidation des droits et traitements égaux entre hommes et femmes. Cette journée a été organisée par la Commune Rurale d'Ambatomirahavavy. Quelques femmes représentantes de nos familles des CASA ont brillé par leur talent en réalisant un chant suivi de danse folklorique sur le podium afin d'animer la fête. Bref, l'ASA, par le biais des CASA d'Antanety, est bien connue et s'entend bien avec les autorités de la Commune d'Ambatomirahavavy. Nous avons été honorés par la Commune pour notre participation intégrale à cette fête : elle a offert des petites cuvettes en plastique aux 34 femmes des deux CASA qui ont participé à cette journée. « CASA = Centre d'Action Sociale de l'ASA »

Nous remercions aussi nos deux responsables, Mme RAHELIARIMALALA Ursule, assistante sociale des trois CASA d'Antanety et Mme RAZANDRY Meltine, formatrice en vannerie et en même temps surveillante du CASA 2, qui ont fait preuve de volonté et d'abnégation pour assurer l'encadrement de ces femmes durant toute la célébration.

Rakotondraibe Lantohery, Chef de Centre CASA 2

✧ SUIVI-ÉVALUATION ✧

Le reboisement, une bonne stratégie de thésaurisation pour le bien de vos enfants

Avez-vous des enfants ? Ils sont de quels âges aujourd'hui ? 2ans ? Qu'envisagez-vous pour leur avenir ?

➡ Leur apprendre à devenir des fonctionnaires ? Les concurrents sont nombreux ! Tout se paie à prix déraisonné, car tout est corrompu à Madagascar. Les enfants des nantis possèdent les atouts (pécuniaires, connaissances...) et sont capables de vous devancer à tout moment.

➡ Leur laisser de gros héritages ? Avec l'insécurité

actuelle, les héritages risquent de partir en fumée ou tout simplement vendus par les descendants.

➡ Envisager pour eux d'autres carrières ? Etre entrepreneur peut-être ? Alors il faut être performant, car « Les entreprises qui survivront demain, sont celles qui encouragent la créativité » - disait Maurice Zeldman.

Une astuce, la bonne sans ambages : « le reboisement conscient ».

Il y a nuance entre « reboisement » tout court et « reboisement conscient ». Le « reboisement » tout court est mu par une bonne volonté du reboiseur ou, comme dans un contrat, un reboisement fait sous une quelconque contrainte – c'est-à-dire, un résultat attendu mais au-delà, parfois, il n'y a aucun entretien des plants boisés... tandis qu'un « reboisement conscient » est non seulement la bonne volonté du reboiseur mais également, un reboisement rationnel qui pourra aboutir à une vision ; un reboisement dont l'impact vise le très long terme comme par exemple la poursuite des études de vos enfants (après 20 ans, votre enfant de 2 ans aura 22 ans, âge universitaire, en principe). Pourquoi ?

Vous plantez 500 arbres par an jusqu'à 10 ans, vous aurez 5000 arbres soit dans une surface de 12.5ha. A 20 ans, vos arbres coûteront chacun 160 000Ar + 50 000Ar (avec les résidus) = 210 000Ar

Et $210\ 000\text{Ar} \times 5\ 000\text{Ar} = 1\ 050\ 000\ 000\ \text{Ar}$! N'est-ce pas une bonne thésaurisation ? Avec des suivis bien entendus et une sécurisation foncière. Pourriez-vous faire une économie de cette taille en 20 ans ? Je n'en suis pas sûr.

Alors si vous êtes encore jeunes, plantez des arbres. Choisir les essences à valeur ajoutée. Cela fera du bien pour l'avenir de vos enfants, d'autant plus que vous contribuerez à la réduction de l'émission des gaz à effet de serre, objet de la COP21 qui s'est déroulée à Paris en décembre 2015 !



Randriarimandroso Roger,
Suivi-évaluation des programmes

Un début d'année plein d'espoir

D'habitude, le début d'année est propice à une nouvelle résolution. Elle servira de ligne directrice à toutes les actions à venir. Après une sérieuse rétrospection, l'équipe de la ZMA s'est penchée sur les aspects négatifs et positifs de ses activités et a pris des mesures correctives afin d'améliorer son travail en général.

Honneur à l'agriculture qui a finalisé la dotation des zébus des villages d'Antsahamivoatra, de Tsarahasina et d'Ambalamanankasina grâce à l'appui financier d'ASAM Drôme Provençale et du Fond 1%. Le sourire des familles lors de l'arrivée des zébus en dit long sur les perspectives à venir. Dans la foulée, la régularisation des livrets de bovins pour l'année 2016 est finalisée. L'extension des terrains de culture de la PN18 (Vohitsara), l'attribution foncière de la PN19 (Soanafindra), la distribution des semences pour la PN18 et PN19 ainsi que la dotation en petits matériels de la PN17 (Ambalamanankasina) ont été les principales activités de l'équipe agricole. Côté environnemental, la pépinière a été prise d'assaut, car environ **52.000 plants ont été plantés dans la ZMA.**

Au Faniry, les essais agronomiques sont lancés. Quelques résultats positifs ont été constatés, d'autres plus mitigés mais nécessitant plus de temps pour pouvoir tirer une conclusion plus scientifique. Les dernières plantations (romarin et gingembre) semblent apporter plus d'espoir.

Au CMR, la première partie du projet de développement de ce Centre s'est bien déroulée grâce au financement d'ASA-Paris-Mada. Notons entre autres les travaux de réhabilitation, l'acquisition de plusieurs matériels pour les formations et l'achat d'un groupe électrogène pour appuyer leurs activités.

Côté travaux, la réhabilitation des pistes occupe le temps de l'équipe logistique. Les points noirs dans la ZMA ont été entretenus. Cependant, l'accès à la ZMA reste toujours un défi pour ceux qui veulent visiter Ampasipotry en saison de pluies !

Dans l'accompagnement social, comprenez l'unité sociale, le tutorat et la maison des jeunes, le projet de dotation de kit solaire est en cours. Deux célébrations de journée mondiale étaient au programme notamment celle des **droits de la femme** et de l'eau mais aussi une célébration de la **journée des écoles** qui a vu la collaboration de tous pour une meilleure organisation. L'installation officielle des familles migrantes de Soanafindra dans leur nouvelle demeure a clos définitivement le transfert des familles de la PN19.

Notons enfin l'arrivée de **Docteur Lalaina** pour pallier le départ de docteur Tahina ainsi que le passage des missionnaires d'Infocus Abroad sur la ZMA pour faire un reportage vidéo de la réinsertion rurale.

Rasamison Hervé,

Responsable de la Zone de Migration





Journée solidaire au DSF !

Et l'année scolaire continue. Dernièrement, nous venons de clôturer le second trimestre. Des événements se sont succédés au cours de ces trois mois. D'abord la messe d'ouverture pour annoncer le début de la deuxième tranche de l'année scolaire. Puis, se sont enchaînés le reboisement avec la participation massive des élèves, des parents d'élèves et des enseignants, ainsi que la tenue d'une porte ouverte pour la réception des bulletins de notes du premier trimestre. Toujours dans l'optique d'un bon résultat scolaire, il a été décidé que les cours commenceront à 7h du matin pour les classes secondaires. Dans la pratique, cela demandait de la conviction, des sacrifices des désirs personnels pour le bien de l'autre... Bref, c'est le prix pour un bon résultat.

Toutefois, cela n'a pas empêché de célébrer avec ardeur la « Journée des écoles ». Durant 3 jours successifs, de multiples activités ont été réalisées : *sports collectif, ballet...* Trois chorégraphies réunissant tous les élèves ont couronné la célébration. La journée a été clôturée par des séances de discours et le chant de l'hymne national. Enfin viennent les examens de fin de trimestre réalisés en 4 jours, suivi d'un grand ménage et nettoyage de l'ensemble des établissements scolaires. Ce second trimestre a été clôturé par une messe pour rendre grâce à Dieu pour tout son soutien, sachant que ce fut rythmé et assez chargé.



Ratsimbazafy Emile,
Directeur école
Ampasipotsy

Les élèves arborant des
petits fanions

Le dimanche 10 avril dernier, un groupe d'une quinzaine de personnes s'était retrouvé au Domaine Saint François Ambatomirahavavy pour effectuer une « journée solidaire ». Notons que cet événement a été initié par le couple **PEYSSON (Jean-Louis et Anne-Marie)**, des membres de l'association CASA-TANA dans le réseau de soutien ASA/France). Ces derniers ont connu l'ASA grâce aux **Bertin** eux aussi membres de CASA-TANA. Voici les invités à cette journée : **F. Jacques** (Président de l'ASA), **Maryse** (Présidente d'honneur ASA/France) **et sa fille, Luciani, Fanja** ainsi que **la famille malagasy des Peysson**. (celle de Njaka)

Après l'arrivée du groupe sur place, la journée a débuté par la visite-guidée du DSF conduite par Fanja et Luciani. Ensuite, une petite séance de partage a été donnée par Luciani pour expliquer au groupe ce qu'est l'ASA et sa mission. Enfin, tout le groupe a partagé un délicieux repas sur l'invitation des Peysson. L'ambiance était bon enfant et conviviale ! Tout le monde a bien apprécié cette journée.



Photo de
groupe sur le
parking du DSF

FANILON'I.A.S.A N°56

====o0o====

Maquette
et

mise en page :
Chargé de COM

Rédaction : Personnel ASA
(Siège - Antanety - ZMA)

Crédits photos : Service COM - Internet
Publication : Avril 2016

Contact : luciani.asa@gmail.com

Association ASA (Ankohonana Sahirana Arenina)

Réinsertion des familles en grande précarité d'Antananarivo

Lot II Y 43 G Ampasanimalo ambony
BP 3763 Antananarivo 101 MADAGASCAR

Mail : asa@asa.mg Web : www.asa-madagascar.org

Tél : + 261 20 22 403 46 Fax : + 261 20 22 417 34 GSM : + 261 034 49 403 46

BMOI
(BP 25 bis Antaninarenina)

AriaryN° 00001 0700760 01 92 32
Euro.....N° 00001 0700760 11 01 21

© Copyright COM/ASA - 2016



Ankohonana Sahirana Arenina - A.S.A

